

Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга
Управление образования Чкаловского района
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение -
детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию воспитанников № 358 «Лесная полянка»
620024, Екатеринбург, Новоспасская, 18
255-61-06, mdou358@eduekb.ru

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МАДОУ № 358
Протокол № 3 27.09.2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ДЕТСКОГО САДА
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ФИЗИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ВОСПИТАННИКОВ № 358
«ЛЕСНАЯ ПОЛЯНКА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников № 358 «Лесная полянка» (далее, МАДОУ № 358, Учреждение) содержит комплекс взаимосвязанных принципов, антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения и применяемых на системной основе.

1.2. Целью антикоррупционной политики МАДОУ № 358 является исключение (минимизация) в деятельности Учреждения коррупционных рисков и коррупционных правонарушений.

1.3. Задачами антикоррупционной политики являются:

- создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников Учреждения независимо от занимаемой должности;
- формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками МАДОУ № 358 коррупционных правонарушений;
- регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении;
- создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности МАДОУ;
- обеспечение ответственности организации, ее руководителей и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;
- информирование контрагентов МАДОУ № 358 и иных взаимодействующих с Учреждением лиц о неприятии организацией и ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (*пункт 1 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»*).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (*пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»*).

Коррупциогенными факторами являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (*часть 2 статьи 1 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»*).

Коррупционные риски – вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Согласно статье 3 Федерального закона «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Кроме того МАДОУ для реализации антикоррупционной политики руководствуется рядом принципов, позволяющих обеспечить комплексность деятельности по противодействию коррупции, а также повысить эффективность процессов разработки и реализации профилактических мер:

— принцип соответствия антикоррупционной политики требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и общепринятым нормам;

— принцип личного примера руководства МАДОУ № 358 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип вовлеченности работников Учреждения в реализацию антикоррупционных мероприятий, их необходимой информированности о реализуемых мерах по предупреждению коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности – неприятие в МАДОУ № 358 коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип периодической оценки коррупционных рисков – осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, характерных для деятельности Учреждения
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, – осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков;
- принцип обязательности проверки контрагентов – осуществление в организации на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать взаимное содействие для этического поведения руководителей и работников Учреждения и организации контрагента, предотвращения коррупции;
- принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей антикоррупционной политики при минимально возможных затратах на выполнение антикоррупционных мер;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением;
- принцип открытости и прозрачности деятельности МАДОУ № 358, в том числе антикоррупционной работы, путем информирования контрагентов и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководителя организации за разработку мер по предупреждению коррупции и их реализацию в организации.

4. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЕЙ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР, ПОРЯДКОВ ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

- ✓ граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений;
- лица, замещающие должности, указанные в пункте 3.1 статьи 8 ФЗ «О противодействии коррупции» **обязаны** представлять представителю нанимателя (работодателю), иным уполномоченным лицам, определенным Федеральным законом «О противодействии коррупции»;

- ✓ Учреждение **обязано** разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции;
- ✓ Заинтересованное лицо (*члены наблюдательного совета автономного учреждения, руководитель автономного учреждения и его заместители*) до совершения сделки **обязано** уведомить руководителя автономного учреждения и наблюдательный совет автономного учреждения об известной ему совершаемой сделке или известной ему предполагаемой сделке, в совершении которых оно может быть признано заинтересованным (*часть 4 статьи 16 Федерального закона «Об автономных учреждениях»*);
- ✓ наблюдательный совет автономного учреждения **обязан** рассмотреть предложение о совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение пятнадцати календарных дней с момента поступления такого предложения председателю наблюдательного совета автономного учреждения, если уставом автономного учреждения не предусмотрен более короткий срок (*часть 1 статьи 17 Федерального закона «Об автономных учреждениях»*);
- ✓ педагогический работник Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, **не вправе** оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника (*часть 2 статьи 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»*);
- ✓ руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок **обязаны** при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (*часть 7.1 статьи 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»*);
- ✓ членами комиссии по осуществлению закупок **не могут быть**:
 - физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах закупки (определения поставщика (исполнителя, подрядчика) при осуществлении конкурентной закупки), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в закупке, либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в закупке.
 - физические лица, являющиеся участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членами их органов управления, кредиторами участников закупки;
 - иные физические лица в случаях, определенных положением о закупке (*часть 7.2 статьи 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»*);
- ✓ член комиссии по осуществлению закупок **обязан** незамедлительно сообщить заказчику, принявшему решение о создании комиссии по осуществлению закупок, о возникновении обстоятельств, предусмотренных частью 7.2 статьи 3. В случае выявления в составе комиссии по осуществлению закупок физических лиц, указанных в части 7.2 статьи 3, заказчик, принявший решение о создании комиссии по осуществлению закупок, **обязан** незамедлительно заменить их другими

физическими лицами, соответствующими требованиям, предусмотренным положениями части 7.2 статьи 3

✓ **не допускается** дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей:

1) от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;

2) работникам Учреждения, гражданами, находящимися на воспитании, супругами и родственниками этих граждан; *Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 года № 14-ФЗ* (далее – ГК РФ):

✓ от Учреждения **не допускаются** пожертвования политической партии и ее региональным отделениям

добровольные обязательства, направленные на обеспечение добросовестной работы:

✓ не допускать составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов, обеспечивать полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности, в строгом соответствии с нормами законодательства, а также принципами и правилами, установленными антикоррупционной политикой;

при взаимодействии с организациями-контрагентами:

✓ включать в договоры (соглашения) с контрагентами антикоррупционную оговорку, согласно которой при исполнении своих обязательств по контракту, стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели, а также не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей контракта законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции и легализации (отмывании) доходов, полученных преступным путем;

✓ устанавливать и сохранять деловые (хозяйственные) отношения с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

✓ использовать в Учреждении специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.;

✓ распространять среди организаций-контрагентов антикоррупционную политику, программы, стандарты поведения, процедуры и правила, направленные на противодействие коррупции, которые применяются в МАДОУ;

✓ информировать общественность о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер в Учреждении, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте организации в сети Интернет;

при взаимодействии с контрольно-надзорными и правоохранительными органами:

✓ сотрудничать с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Такое сотрудничество может осуществляться в следующих формах:

– сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно;

– оказывать поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции;

– оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказывать содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

– принимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях;

✓ воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников организации, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы или средства массовой информации о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения, преступления коррупционной направленности.

Учреждение самостоятельно разрабатывает и руководствуется ***Кодексом этики и служебного поведения работников организации*** (далее – Кодекс этики). Кодекс этики устанавливает для организации ряд правил поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников и организации в целом.

В МАДОУ установлены корпоративные антикоррупционные стандарты, непредусмотренные федеральным законодательством

в целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

✓ незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за предупреждение коррупции в организации/руководство организации обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

✓ незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за предупреждение коррупции в организации/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

✓ отказаться от получения вознаграждений (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов, отдыха,

транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением трудовых обязанностей, когда подобные действия могут повлиять на поведение работника вопреки интересам МАДОУ, принятие решения работником Учреждения, на исход сделки, конкурса и так далее;

✓ незамедлительно информировать непосредственного руководителя о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в МАДОУ № 358;

✓ уведомлять непосредственного руководителя, руководителя Учреждения о заключении трудового договора о работе по совместительству у другого работодателя (внешнее совместительство);

✓ каждый работник организации, включая ее руководителей, должен следовать положениям Кодекса этики. Нарушение работником МАДОУ № 358 положений Кодекса этики подлежит рассмотрению в Учреждении при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса этики влечет применение к работнику МАДОУ юридической ответственности

✓ Соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ОРГАНИЗАЦИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики, являются руководитель МАДОУ № 358, заместитель руководителя, работник, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ

Заведующий МАДОУ № 358 несет персональную ответственность за разработку антикоррупционной политики и ее реализацию в Учреждении.

На заведующего МАДОУ № 358 организации возлагаются следующие обязанности:

✓ организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов, регламентирующих систему мер по предупреждению коррупции в Учреждении;

✓ организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков;

✓ определение организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер для формирования у работников МАДОУ нетерпимости к коррупционному поведению;

✓ утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в организации, контроль их исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;

✓ организация мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики;

- ✓ определение круга работников Учреждений, включенных в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;
- ✓ назначение заместителя руководителя, курирующего вопросы противодействия коррупции в организации, и лица, ответственного за противодействие коррупции в организации, установление их компетенции;
- ✓ координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации антикоррупционной политики
- ✓ контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, установленного федеральными законами, нормативными правовыми актами Свердловской области (муниципальными нормативными правовыми актами);
- ✓ принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, фактам коррупционных проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с МАДОУ № 358, а также принятие решения по результатам проведенных проверок;
- ✓ сообщение представителю нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ✓ обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;
- ✓ принятие решения об информировании правоохранительных органов о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
- ✓ защита работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- ✓ незамедлительное информирование государственного органа Свердловской области (органа местного самоуправления), осуществляющего функции и полномочия учредителя, о начале проведения проверок деятельности организации контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников организации к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в МАДОУ № 358;
- ✓ заключение коллективного трудового договора, трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- ✓ организация мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в МАДОУ № 358, принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам мониторинга и рассмотрения отчета о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности ее реализации;
- ✓ выполнение обязанностей, возлагаемых на работников Учреждения, предусмотренных антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами МАДОУ № 358;

✓ принятие иных мер по реализации организацией законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

На заместителя руководителя, курирующего вопросы предупреждения коррупции в организации, возлагаются следующие обязанности:

1. Планирование и организация деятельности организации в сфере предупреждения коррупции:

✓ планирование деятельности МАДОУ № 358 в сфере предупреждения коррупции;

✓ представление на утверждение заведующему МАДОУ № 358 проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, отчетных материалов по результатам контроля за соблюдением Учреждением и работниками МАДОУ установленных антикоррупционных стандартов и процедур, предложений по устранению причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Учреждении;

✓ внесение предложений руководителю организации по определению потребности в ресурсах, обеспечивающих деятельность МАДОУ в сфере предупреждения коррупции;

✓ обеспечение внедрения информационно-аналитических, правовых систем и баз данных для реализации в организации мер по предупреждению коррупции;

✓ организация анализа структуры и деятельности Учреждения в части их соответствия законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

✓ обеспечение единообразия системы мер по предупреждению коррупции в Учреждении;

✓ организация разработки антикоррупционной политики и системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

✓ разработка плана оценки коррупционных рисков в МАДОУ № 358 и назначение ответственных лиц;

✓ формирование антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению среди работников, контрагентов и других физических и юридических лиц;

✓ анализ результатов проверок по фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в Учреждении;

✓ организация подготовки рекомендаций по результатам проведенных проверок по фактам коррупционных правонарушений;

✓ координация работы комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

✓ организация работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;

✓ организация создания подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет) и его своевременного наполнения в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и локальными нормативными актами организации

2. Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции:

- ✓ контроль выполнения антикоррупционных мероприятий в рамках направления деятельности Учреждения, лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в МАДОУ;
- ✓ контроль проведения в МАДОУ № 358 проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- ✓ контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- ✓ определение мер ответственности, применяемых к работникам МАДОУ № 358, за совершение коррупционных правонарушений;
- ✓ организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля;
- ✓ разработка предложений по совершенствованию систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками;
- ✓ контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции контрагентами при реализации договорных отношений;
- ✓ разработка системы мотивации и оценки результатов деятельности работников Учреждения в сфере предупреждения коррупции;
- ✓ подготовка и реализация предложений по оптимизации деятельности Учреждения в сфере предупреждения коррупции;
- ✓ координация и контроль выполнения сроков и задач в рамках реализуемых в организации мер по предупреждению коррупции.

7. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

Антикоррупционная политика распространяется на работников МАДОУ № 358, состоящих с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Соблюдение антикоррупционной политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности закреплены в соответствующих соглашениях и договорах с организацией, следуют из законодательства Российской Федерации либо из внутренних документов указанных субъектов.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Все работники МАДОУ № 358 должны руководствоваться антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации меры дисциплинарного взыскания за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

При применении мер юридической ответственности к работникам, нарушившим положения трудового договора в части соблюдения антикоррупционной политики, учитываются следующие основные принципы

- адекватность и соразмерность мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции не должны быть чрезмерно «мягкими» или чрезмерно «жесткими»;
- применимость мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции рано или поздно должны быть применены на практике;
- контроль применения мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции должны применяться на основании результатов проверочных мероприятий.

Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения должна быть обеспечена в отношении всех работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

В случае выявления ситуаций, содержащих признаки административного правонарушения или уголовного преступления, соответствующие сведения и документы незамедлительно направляются в правоохранительные органы.

Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений, привлекаются к дисциплинарной, уголовной, административной и гражданско-правовой ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заведующий МАДОУ несет персональную ответственность за организацию и проведение в Учреждении мероприятий по профилактике (предупреждению) и противодействию коррупции.

Трудовой договор с работником в случае совершения им коррупционных правонарушений, коррупционных проступков (действий, не имеющих признаков уголовно наказуемого деяния) подлежит расторжению в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ВОПРОСЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ

К числу локальных нормативных актов МАДОУ № 358, принимаемых с целью создания и функционирования эффективного механизма профилактики коррупционных правонарушений, относятся:

- положение об антикоррупционной политике МАДОУ № 358;
- план мероприятий по противодействию коррупции МАДОУ № 358, включающий отдельным разделом план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации;
- приказ об определении работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;
- кодекс этики и служебного поведения работников организации;
- положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов;
- положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных и иных правонарушений;

- порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций;
- положение об оценке коррупционных рисков;
- Карта (реестр) коррупционных рисков в организации;
- перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов или возможности его возникновения при исполнении трудовых обязанностей;
- положение о мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в организации;
- порядок сотрудничества организации с правоохранительными органами;
- другие документы, регулирующие вопросы профилактики (предупреждения) и противодействия коррупции.

10. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявления по результатам мониторинга неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных стандартов и процедур, а также при изменении требований федерального законодательства (Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов), законодательства Свердловской области, в случае изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к антикоррупционной политике, локальных нормативных актов, устанавливающих порядки выполнения антикоррупционных стандартов.

Проекты антикоррупционной политики, проекты локальных нормативных актов о внесении изменений в антикоррупционную политику рекомендуется рассматривать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов.